

## ALGEMENE VOORWAARDEN VAN PRORENCES DETA B.V.

Deze Algemene voorwaarden bestaan uit 4 delen. Deel I bevat de algemene bepalingen, deel II bevat aanvullende bepalingen met betrekking tot pre-detavast, deel III bevat aanvullende bepalingen met betrekking tot detavast en deel IV bevat bepalingen met betrekking tot het toepasselijk recht en forumkeuze.

### DEEL I - ALGEMENE BEPALINGEN

#### Artikel 1.: Definities

In deze algemene voorwaarden van Prorences Deta B.V. (hierna: de 'Algemene Voorwaarden') wordt verstaan onder:

- Prorences Deta B.V.: de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, statutair gevestigd en kantoor houdende te (1011 TD) Amsterdam, aan de Prins Hendrikkade 187, geregistreerd onder Kamer van Koophandel nr. 80944221, die op basis van een overeenkomst Medewerkers ter beschikking stelt aan Opdrachtgevers (hierna Opdrachtnemer);
- Detavast: het ter beschikking stellen van een Medewerker door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever voor een periode van een feitelijk gewerkt aantal uren zoals in de Overeenkomst nader bepaald, waarbij de Medewerker onder leiding en toezicht, en ten behoeven van, Opdrachtgever werkzaamheden verricht. Na het verstrijken van de overeengekomen periode respectievelijk uren aantal mag Opdrachtgever de Medewerker kosteloos in dienst nemen;
- Diensten: alle diensten die onderwerp zijn van de Overeenkomst, waaronder maar niet beperkt tot Detavast;
- Geliëerde Entiteit: een rechtspersoon waarmee Opdrachtgever direct of indirect in groepsverband en/of concernverband verbonden is.
- Inlenersbeloning: rechtens geldende beloning van een werknemer in dienst van de Opdrachtgever, werkzaam in een functie die gelijk of gelijkwaardig is aan de functie die de Medewerker uitoefent.
- Kandidaat: een door Opdrachtnemer geworven en geselecteerd persoon welke geschikt geacht wordt een bepaalde functie binnen het bedrijf van Opdrachtgever te vervullen;
- Medewerker: de arbeidskracht die door Opdrachtnemer ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever;
- Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Opdrachtnemer een Overeenkomst aangaat;
- Opdrachtgeverstarief: het – op basis van de Overeenkomst – door de Opdrachtgever aan Opdrachtnemer bepaald tarief, berekend over de uren waarop Opdrachtnemer op grond van de opdracht en/of voorwaarden aanspraak heeft en wordt altijd berekend over de door de Medewerker werkelijk gewerkte uren. Over het opdrachtgeverstarief wordt BTW in rekening gebracht;
- Overeenkomst (inclusief opdrachtbevestiging): Iedere overeenkomst die tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever tot stand komt betreffende het verlenen van Diensten aan Opdrachtgever, zulks tegen betaling van het Opdrachtgeverstarief, alsmede elke wijziging of aanvulling

daarop en alle rechtshandelingen benodigd voor het aangaan of ter uitvoering van die overeenkomst;

- Partijen: Opdrachtnemer en Opdrachtgever tezamen.

#### Artikel 2: Toepasselijkheid en wijziging van de Algemene Voorwaarden

2.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van iedere Overeenkomst tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever.

2.2 De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

2.3 Wijzigingen in deze Algemene Voorwaarden gelden slechts indien deze uitdrukkelijk en schriftelijk door Opdrachtnemer zijn bevestigd.

#### Artikel: 3 Aanbiedingen en offertes

3.1 Tenzij in de aanbieding of offerte anders is aangegeven, zijn alle aanbiedingen en offertes van Opdrachtnemer vrijblijvend en is Opdrachtnemer slechts aan de offerte of aanbieding gebonden indien zij de aanvaarding hiervan schriftelijk aan Opdrachtgever heeft bevestigd.

3.2 De in de aanbiedingen en offertes genoemde prijzen zijn exclusief btw.

3.3 Aanbiedingen en offertes gelden niet automatisch voor toekomstige opdrachten.

#### Artikel 4: De Overeenkomst

4.1 Opdrachtnemer zal de bij haar medewerkers aanwezige kennis en ervaring aanwenden teneinde de Overeenkomst naar beste inzicht en vermogen uit te voeren. Resultaten van verleende Diensten worden evenwel nadrukkelijk niet gegarandeerd.

4.2 De uitvoering van de Overeenkomst kan door Opdrachtnemer geheel of gedeeltelijk worden overgedragen aan (een) derde(n).

4.3 Opdrachtgever zal geen activiteiten ondernemen die de uitvoering van de Overeenkomst door Opdrachtnemer (negatief) beïnvloeden.

4.4 Tussen Partijen overeengekomen termijnen, behoudens betalingstermijnen, hebben uitsluitend te gelden als streeftermijnen. Het enkel overschrijden van deze termijnen brengt Opdrachtnemer niet van rechtswege in verzuim.

#### Artikel 5: Duur en opzegging Overeenkomst, opschorting

5.1 Een Overeenkomst tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever die is aangegaan voor bepaalde tijd eindigt automatisch door het verloop van die bepaalde tijd.

5.2 Indien de Medewerker zonder tegenspraak van Opdrachtgever zijn werkzaamheden na de in de Overeenkomst genoemde einddatum voortzet, wordt de Overeenkomst geacht voor onbepaalde tijd te zijn verlengd.

5.3 Een Overeenkomst (zowel voor bepaalde of onbepaalde tijd) kan door iedere Partij tussentijds tegen het einde van de kalendermaand schriftelijk via een aangetekend schrijven worden opgezegd met inachtneming van ten minste één kalendermaand.

5.4 Opzegging door Opdrachtgever geeft nimmer het recht op restitutie van door Opdrachtgever aan Opdrachtnemer gedane betalingen.

5.5 Indien Opdrachtgever haar verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst niet, niet tijdig of niet behoorlijk nakomt, is Opdrachtnemer, na Opdrachtgever in gebreke te hebben gesteld, gerechtigd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen indien Opdrachtgever

niet binnen 4 weken na door Opdrachtnemer in gebreke te zijn gesteld, alsnog de tekortkoming herstelt. Vorderingen van Opdrachtnemer op Opdrachtgever zijn derhalve onmiddellijk opeisbaar.

#### **Artikel 6: Opschorting c.q. opzegging**

6.1 Onverminderd het bepaalde in de wet, is Opdrachtnemer gerechtigd de uitvoering van de Overeenkomst met onmiddellijke ingang op te schorten c.q. op te zeggen, zonder dat een ingebrekestelling is vereist, indien Opdrachtgever:

- in liquidatie verkeert;
- haar activiteiten staakt;
- haar faillissement wordt verzocht dan wel in staat van faillissement wordt verklaard;
- (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
- een onderhands akkoord met haar schuldeisers bereikt.

6.2 Indien Opdrachtnemer oprechtsgeldige wijze gebruikmaakt van haar (wettelijke) recht tot opschorting c.q. opzegging van de Overeenkomst, zal Opdrachtgever geen aanspraak kunnen maken op enige vorm van schadevergoeding, waaronder begrepen, doch niet beperkt tot, de wettelijke rente.

6.3 Behoudens in geval van overmacht (artikel 6:75 BW) is Opdrachtgever niet gerechtigd de tewerkstelling van de Medewerker geheel of gedeeltelijk op te schorten. Een (tijdelijk) gebrek aan werk bij Opdrachtgever kwalificeert niet als overmacht.

#### **Artikel 7: Conversie**

Indien één of meer bepalingen van de Overeenkomst of de Algemene Voorwaarden niet rechtsgeldig blijken te zijn of rechtens niet blijken te kunnen worden toegepast, zullen de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen, die niet rechtsgeldig zijn of niet rechtens kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen, zodanig dat die vervangende bepalingen wel rechtsgeldig zijn. Partijen verplichten zich in dat geval om op kortst mogelijke termijn passende vervangende bepalingen overeen te komen.

#### **Artikel 8: Vergoeding, facturering en betaling**

8.1 Voor aanvang van de opdracht verstrekt de Opdrachtgever de omschrijving van de door de Medewerker uit te oefenen functie en de bijbehorende inschaling in de beloningsregeling van de Opdrachtgever.

8.2 Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Medewerker uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever aan Opdrachtnemer onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Medewerker zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functie en/of inschaling, kan tijdens de opdracht worden aangepast, indien de Medewerker op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving en/of de inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Opdrachtnemer de beloning van de Medewerker én het Opdrachtgevertarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van de uitoefening

van de daadwerkelijke functie aan Opdrachtnemer verschuldigd.

8.3 In de Overeenkomst is de door Opdrachtgever aan Opdrachtnemer verschuldigde vergoeding per uur voor de verlening van Diensten opgenomen. Alle in de Overeenkomst genoemde bedragen zijn exclusief BTW.

8.4 Onder overuren wordt verstaan de uren die worden gewerkt boven de in de Overeenkomst genoemde door de Medewerker te werken uren per dag. Overuren zullen door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever in rekening worden gebracht op basis van de tariefopbouw in de bij Opdrachtgever geldende CAO.

8.5 Het in de Overeenkomst genoemde tarief geldt voor het kalenderjaar waarin de opdracht door Opdrachtgever is verstrekt. Prijsstijgingen die het gevolg zijn van (semi)overheidsmaatregelen of andere bindende voorschriften zullen aan Opdrachtgever worden doorberekend met ingang van het tijdstip van inwerkingtreding van die wijziging(en). Opdrachtnemer behoudt zich daarnaast uitdrukkelijk het recht voor om de tarieven aan te passen aan de kostenontwikkeling en deze aan Opdrachtgever door te belasten.

8.6 Opdrachtnemer factureert maandelijks vooraf op basis van voorcalculatie over de in de Overeenkomst genoemde door de Medewerker te werken uren per dag.

8.7 Opdrachtnemer zal in geval van nacalculatie Opdrachtgever factureren op basis van door Opdrachtgever en Medewerker ingevulde uren in Yoobi.

8.8 Opdrachtgever ziet erop toe en garandeert door ondertekening, dat in Yoobi de juiste aantal gewerkte uren en overuren, alsmede alle overige informatie duidelijk is vermeld en dat eventuele werkelijk gemaakte onkosten naar waarheid zijn ingevuld, alsmede dat het aantal gewerkte uren en overuren niet overschrijdt hetgeen is overeengekomen. Opdrachtgever zal voor zijn/haar eigen administratie een afschrift van het urenoverzicht houden.

8.9 Bij verschil tussen ingevulde en geaccordeerde uren in Yoobi en het door Opdrachtgever daarvan behouden afschrift, geldt de uren van Yoobi als volledig bewijs.

8.10 Betaling van de facturen dient te geschieden binnen 14 kalenderdagen na factuurdatum. Bij overschrijding van deze betalingstermijn is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is de vertragsrente gelijk aan de dan geldende wettelijke rente ex artikel 6:119a Burgerlijk Wetboek verschuldigd. Opdrachtgever heeft niet het recht van verrekening of opschorting.

8.11 Indien Opdrachtgever niet binnen 5 kalenderdagen na verzending van een factuur schriftelijk tegen de inhoud van de factuur protesteert, wordt Opdrachtgever geacht te hebben ingestemd met (de inhoud van) de factuur.

8.12 Betaling kan slecht geschieden met een wettig betaalmiddel à contant of middels bijschrijving van de girale betaling op het bank- of postgirorekeningnummer van Opdrachtnemer, zoals vermeld op de factuur.

8.13 Bij gebreke van stipte en volledige betaling door de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever verplicht alle bij de inning van de vordering te maken gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten te vergoeden aan de Opdrachtnemer, waarbij de buitengerechtelijke kosten tenminste 15% van het achterstallige bedrag zullen bedragen.

8.14 Door Opdrachtgever gedane betalingen strekken allereerst ter voldoening van alle verschuldigde rente en kosten en vervolgens van opeisbare facturen die het langst openstaan ook als Opdrachtgever bij de betaling expliciet vermeldt dat de voldoening betrekking heeft op een latere factuur.

#### **Artikel 9: Reclames**

9.1 Opdrachtgever kan slechts een beroep doen op een gebrek in de door Opdrachtnemer verleende Diensten indien Opdrachtgever binnen één maand nadat zij het gebrek heeft ontdekt of had behoren te ontdekken het gebrek via een aangetekend schrijven schriftelijk bij Opdrachtnemer gemeld.

9.2 Klachten als in artikel 9.1 omschreven schorten de betalingsverplichting van Opdrachtgever niet op.

#### **Artikel 10: Aansprakelijkheid**

10.1 Opdrachtnemer is slechts aansprakelijk voor door Opdrachtgever geleden schade indien er sprake is van een tekortkoming in de uitvoering van de Overeenkomst die aan Opdrachtnemer kan worden toegerekend. In geval van aansprakelijkheid van Opdrachtnemer is iedere aansprakelijkheid beperkt tot maximaal twee maal het factuurbedrag betreffende de Diensten waardoor de schade werd veroorzaakt. Eventuele aansprakelijkheid van Opdrachtnemer voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot het bedrag dat de verzekering van Opdrachtnemer ten aanzien van de schade uitkeert.

10.2 Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat als gevolg van informatie die niet, niet tijdig, onjuist of onvolledig door Opdrachtgever, een Kandidaat of derden (over een Kandidaat) is verstrekt. Opdrachtnemer is tevens nimmer aansprakelijk, noch op grond van de wet, noch uit hoofde van de Overeenkomst voor zogenaamde indirecte schade die Opdrachtgever lijdt als gevolg van het uitvoeren of niet uitvoeren van de Overeenkomst door Opdrachtnemer. Onder indirecte schade wordt onder meer verstaan bedrijfsschade, gevolgschade en winstderving.

10.3 Opdrachtnemer is niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard ook, direct of indirect, ontstaan aan Opdrachtgever, aan de Medewerker of aan zaken dan wel personen bij of van de Opdrachtgever, aan de Medewerker of aan zaken dan wel personen bij of van de Opdrachtgever of aan derde, welke schade is ontstaan vals gevolg van:

- a. de terbeschikkingstelling van de Medewerker door Opdrachtnemer aan de Opdrachtgever, ook wanneer mocht blijken dat die Medewerker niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever aan hem gestelde vereisten;
- b. eenzijdige opzegging van de arbeidsovereenkomst door de Medewerker;
- c. toedoen of nalaten van de Medewerker, de Opdrachtgever zelf of aan derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de Medewerker.

10.4 De Opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, volledig dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade. Opdrachtgever verstrekt op eerste verzoek van Opdrachtnemer zicht in dit verband door haar afgesloten aansprakelijkheidsverzekeringen.

10.5 Opdrachtnemer heeft te alle tijden het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de

Opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Porences Deta maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken. Kosten hiervoor worden gedragen door Opdrachtgever.

#### **Artikel 11: Geheimhouding**

Behoudens met toestemming van de partij die het betreft, zullen Partijen alle informatie en/of gegevens die zij in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst over Opdrachtnemer, Opdrachtgever, Kandidaten en/of Medewerkers verkrijgen, met uitzondering van de informatie en/of gegevens die publiekelijk beken zijn, gedurende en na beëindiging van de Overeenkomst geheimhouden en niet aan derden bekend maken.

### **DEEL II - AANVULLENDE BEPALINGEN PRE-DETAFAST**

#### **Artikel 12: Rechten en verplichtingen Opdrachtgever**

12.1 Opdrachtgever verleent Opdrachtnemer exclusiviteit voor het aanbrenge van de Kandidaat waartoe Opdrachtgever Opdrachtnemer opdracht heeft gegeven.

12.2 Opdrachtnemer bepaalt aan de hand van de door Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor ter beschikking in aanmerking komende Kandidaat, welke zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Opdracht. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde Kandidaat af te wijzen, waardoor de terbeschikkingstelling van de voorgestelde Kandidaat geen doorgang vindt.

12.3 Een Kandidaat wordt geacht aan de Opdrachtgever te zijn geïntroduceerd op het moment waarop Opdrachtnemer aan de Opdrachtgever informatie verschaft gerelateerd aan de specifieke Kandidaat.

12.4 In aanvulling op en onverminderd het bepaalde in artikel 4.1 van deze Algemene Voorwaarden, geldt dat Opdrachtgever zelf verantwoordelijk is voor de keuze van een Kandidaat alsmede voor het verifiëren van referenties en de controle van diploma's van een Kandidaat. Het verifiëren van referenties en controle van diploma's is slechts toegestaan met toestemming van de betreffende Kandidaat.

12.5 Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk, en draagt zelf de kosten, voor het verkrijgen van alle wettelijk vereiste vergunningen, certificaten en/of andere documenten die noodzakelijk zijn voor het in dienst nemen of het tewerkstellen van de door Opdrachtgever gekozen Kandidaat.

#### **Artikel 13: Relatiebeding**

13.1 Behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming, is het Opdrachtgever of een Gelieerde Entiteit niet toegestaan om binnen 12 maanden een geïntroduceerde (zie artikel 12.3 Algemene Voorwaarden) maar niet door Opdrachtgever gekozen kandidaat van Opdrachtnemer bij Opdrachtgever al dan niet na tussenkomst van een derde partij, in dienst te nemen of te werk te stellen.

13.2 In geval van overtreding van het in artikel 13.1 van de Algemene Voorwaarden bepaalde, en zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist, verbeurt Opdrachtgever ten behoeve van Opdrachtnemer een direct opeisbare boete ter hoogte €50.000,- per overtreding vermeerderd met €5.000,- voor iedere dag of deel daarvan

dat de overtreding voortduurt. Opdrachtnemer behoudt zich het recht voor om in plaats van de boete (aanvullende) schadevergoeding te vorderen.

## DEEL III – AANVULLENDE BEPALINGEN DETAVAST

### Artikel 14: Detavast

14.1 De Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.

14.2 In de Overeenkomst is de arbeidsomvang van de Medewerker bij Opdrachtgever opgenomen.

14.3 Bij het ter beschikking stellen van de Medewerker door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever, werkt de medewerker feitelijk onder leiding en toezicht van Opdrachtgever. Opdrachtgever neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemer. Opdrachtnemer heeft als formele werkgever geen zicht op de werkplek en de te verrichte werkzaamheden.

14.4 De Opdrachtgever is ervan op de hoogte de hij volgens de Arbeidsomstandighedenwet en artikel 7:658 BW de verplichting heeft om te zorgen voor een veilige werkplek van de Medewerker. De Opdrachtgever verstrekt de Medewerker concrete aanwijzingen om te voorkomen dat de Medewerker in uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Tevens verstrekt de Opdrachtgever de Medewerker persoonlijke beschermingsmiddelen voor zover noodzakelijk.

14.5 Het is Opdrachtgever niet toegestaan de Medewerker zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Opdrachtnemer aan een derde ter beschikking te stellen. Indien Opdrachtnemer toestemming verleent voor de doorlening van een Medewerker aan een derde, dient Opdrachtgever er op toe te zien dat deze derde alle verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst zelf volledig nakomt en bij wijze van kettingbeding alle verplichtingen aan deze derde oplegt en de naleving ervan controleert.

14.6 Opdracht zorgt voor een strikte naleving van haar verplichtingen uit hoofde van de Arbeidsomstandighedenwet, de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en overige relevante wet- en regelgeving.

14.7 Voorafgaand aan de terbeschikkingstelling van Medewerker verstrekt Opdrachtgever aan de Medewerker informatie over de verlangde beroepskwalificatie en de beschrijving als bedoeld in artikel 5, vijfde lid, van de Arbeidsomstandighedenwet.

14.8 Voorts staat Opdrachtgever er voor in dat de arbeidsduur, rust en werktijden van de Medewerker voldoen aan alle wettelijke vereisten.

14.9 Opdrachtgever is verplicht Opdrachtnemer ten minste vier weken van tevoren te informeren over bedrijfssluitingen en collectieve vrije dagen. Indien Opdrachtgever nalaat de in dit artikellid opgenomen verplichting na te komen is Opdrachtnemer gerechtigd de normaliter door de Medewerker te werken uren in rekening te brengen.

14.10 Indien de Medewerker een bedrijfsongeval overkomt of getroffen wordt door een beroepsziekte, zal Opdrachtgever ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld

een schriftelijke rapportage wordt gemaakt, welke aan Opdrachtnemer wordt toegezonden.

14.11 Opdrachtnemer stelt geen Medewerkers ter beschikking indien Opdrachtnemer voorafgaand aan of tijdens de Overeenkomst bekend wordt met een bij (een bedrijfsonderdeel van) Opdrachtgever of een Gelieerde Entiteit waar de Medewerker ter beschikking gesteld wordt bestaande werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting.

14.12 De arbeidsomvang en de werktijden van de Medewerker bij de Opdrachtgever worden vastgelegd in de Overeenkomst, dan wel anders overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Medewerker zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever terzake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Medewerker voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet er op toe dat de Medewerker de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijft.

14.13 Vakantie en verlof van de Medewerker worden geregeld conform de wet.

### Artikel 15: Vervanging van Medewerkers

15.1 Bij arbeidsongeschiktheid van Medewerker, het eindigen van de arbeidsovereenkomst met de Medewerker of een andere reden waarom een Medewerker (tijdelijk) niet of niet op gelijke wijze of in gelijke omvang ter beschikking kan worden gesteld, zal Opdrachtnemer zich inspannen een vervangende Medewerker ter beschikking te stellen.

15.2 Opdrachtnemer schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Opdrachtnemer om welke reden dan ook een (vervangende) Medewerker niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking te stellen.

15.3 In geval van vervanging van een Medewerker zullen Partijen in gezamenlijk overleg de inwerkperiode alsmede de verdeling van de daarmee gemoeide kosten vaststellen.

### Artikel 16: Overname van Medewerkers

16.1 Na ommekomst van het overeengekomen urenaantal, zoals in de Overeenkomst nader bepaald, heeft Opdrachtgever het recht de Medewerker in dienst te nemen zonder een overnamesom verschuldigd te zijn.

16.2 Het is Opdrachtgever of een Gelieerde Entiteit niet toegestaan om voor het verstrijken van het overeengekomen urenaantal zoals in de Overeenkomst nader is bepaald, gedurende de terbeschikkingstelling van een Medewerker die Medewerker in dienst te nemen/tewerk te stellen. Indien Opdrachtgever of een Gelieerde Partij binnen 12 maanden na beëindiging van de terbeschikkingstelling een Medewerker in dienst neemt/tewerkstelt is Opdrachtgever aan Opdrachtnemer een vergoeding als bedoeld in artikel 9a lid 2 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs verschuldigd. Tenzij Partijen schriftelijk anders overeen komen, bedraagt de vergoeding 100% van het laatst geldende uurtarief van de Medewerker vermenigvuldigd met het overeengekomen aantal uren minus de door die Medewerker op basis van de Overeenkomst reeds



gewerkte uren. De vergoeding wordt vermeerderd met btw.

#### **Artikel 17: Vrijwaring**

17.1 Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer voor alle schade en/of boetes die Opdrachtnemer lijdt respectievelijk op haar verhaald kunnen worden, als gevolg van het niet nakomen van enige verplichting die ingevolge de terbeschikkingstelling van een Medewerker aan Opdrachtgever op Opdrachtgever rust.

#### **Artikel 18: Einde Datavast**

18.1 In aanvulling op en onverminderd het bepaalde in Artikel 5.2 van deze Algemene Voorwaarden, kan de Overeenkomst door Opdrachtnemer tussentijds schriftelijk per direct worden opgezegd indien de arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtnemer en de Medewerker eindigt. In dat geval is Opdrachtnemer niet gehouden enige vergoeding te voldoen.

18.2 Slechts indien Partijen ten aanzien van de Detachering een proeftijd zijn overeengekomen, kan de Opdrachtgever de Overeenkomst gedurende de proeftijd met onmiddellijke ingang en zonder reden opzeggen. Opdrachtnemer brengt de gedurende de proeftijd gewerkte uren te allen tijde bij Opdrachtgever in rekening.

### **DEEL IV – DATA PRIVACY, TOEPASSELIJK RECHT EN FORUMKEUZE**

#### **Artikel 19: Data Privacy**

19.1 Ten behoeve van dit artikel, hebben de met een hoofdletter geschreven termen de betekenis zoals uiteengezet in de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, in het bijzonder de Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG").

19.2 De Opdrachtgever Verwerkt Persoonsgegevens van Kandidaten op de wijze zoals uiteengezet in het privacy statement van de Opdrachtgever. Aangezien de Opdrachtnemer dergelijke Persoonsgegevens mag delen met de Opdrachtgever bij het uitvoeren van diensten, komen de partijen overeen dat de Opdrachtgever zich zal houden aan de relevante wetgeving inzake gegevensbescherming, in het bijzonder de AVG, en aan de voorwaarden zoals uiteengezet in dit Artikel 19.

19.3 De Opdrachtgever erkent dat deze na ontvangst van Persoonsgegevens (gezamenlijk) Verwerking Verantwoordelijke van die Persoonsgegevens wordt, aangezien de Opdrachtgever vanaf dat moment (gezamenlijk) het doel en de middelen bepaalt voor de Verwerking van die Persoonsgegevens.

19.4 De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de personen die het toestaat om de Persoonsgegevens te Verwerken, gebonden zijn aan geheimhouding daarvan.

19.5 De Opdrachtgever dient alle passende technische en organisatorische maatregelen te treffen, voor zover deze redelijkerwijs van de Opdrachtgever mogen worden verwacht, om de Persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, verlies van integriteit of tegen enige vorm van onrechtmatige Verwerking; en zorgt ervoor dat deze maatregelen voldoen aan alle vereisten van de wetgeving inzake gegevensbescherming, inclusief maar niet beperkt tot clause 32 van de AVG.

19.6 Indien de Opdrachtgever onderaannemers bij de uitvoering van de Overeenkomst betreft, zal de

Opdrachtgever de verplichtingen inzake gegevensbescherming zoals uiteengezet in dit Artikel 19 opleggen aan die onderaannemers. Een lijst met onderaannemers van de Opdrachtgever kan op verzoek van de Opdrachtnemer worden verkregen.

19.7 De Opdrachtgever zal redelijkerwijs alle hulp bieden aan de Opdrachtnemer zodat de Opdrachtnemer kan voldoen aan zijn verplichtingen om te reageren op verzoeken van Betrokkenen om hun rechten uit te oefenen onder de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming.

19.8 De Opdrachtgever zal redelijkerwijs alle hulp bieden aan de Opdrachtnemer zodat de Opdrachtgever kan voldoen aan zijn verplichtingen krachtens artikelen 32 tot en met 36 van de AVG, rekening houdende met de aard van de Verwerking en de informatie die de Opdrachtgever ter beschikking heeft.

19.9 Indien de Opdrachtgever een inbreuk op de beveiliging ontdekt die een nadelige invloed kan hebben op de bescherming van Persoonsgegevens zoals ontvangen door de Opdrachtgever van de Opdrachtnemer, en welke zijn Verwerkt door de Opdrachtgever, zal de Opdrachtgever de Opdrachtnemer -voor zover wettelijk toegestaan- zo snel mogelijk daarvan op de hoogte stellen. Partijen zullen met elkaar samenwerken bij het onderzoek naar het (vermoede) Datalek. In het geval van een Datalek binnen diens organisatie, is de Opdrachtgever - voor zover noodzakelijk- verantwoordelijk voor het melden hiervan aan de relevante autoriteiten en de Betrokkenen.

19.10 De Opdrachtgever zal -voor zover dit mogelijk en redelijk is- aan de Opdrachtnemer alle informatie verstrekken die noodzakelijk is om aan te tonen dat wordt voldaan aan de voorwaarden van dit Artikel 19. Opdrachtgever zal -voor zover mogelijk en redelijk- meewerken aan eventuele audits, uitgevoerd door de Opdrachtnemer of een door de Opdrachtnemer aangewezen auditor.

#### **Artikel 20: Toepasselijk recht en geschillen**

20.1 Op deze Algemene Voorwaarden alsmede op de Overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

20.2 Alle geschillen tussen Partijen zullen, voor zover niet anders door de wet dwingend is voorgeschreven, worden onderworpen aan het oordeel van de bevoegde rechter te Amsterdam.